



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 184 (XXVIII) — Nr. 773

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 4 octombrie 2016

### SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
<b>ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI</b>		
60.	— Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă .....	2–5
61.	— Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000 .....	6–7
714.	— Hotărâre privind stabilirea măsurilor necesare pentru asigurarea participării României, ca țară invitată de onoare, la Festivalul Internațional de Artă EUROPALIA 2019 .....	8–9
715.	— Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice .....	9–10
<b>ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE</b>		
1.163.	— Ordin al ministrului transporturilor privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli rectificat pe anul 2016 al Școlii Superioare de Aviație Civilă .....	11–14
<b>ACTE ALE AUTORITĂȚII ELECTORALE PERMANENTE</b>		
35.	— Hotărâre privind desemnarea reprezentanților Autorității Electorale Permanente în birourile electorale de circumscripție și oficiile electorale constituite la alegerile pentru Senat și Camera Deputaților din data de 11 decembrie 2016 .....	15–16

# ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Având în vedere deficitul de forță de muncă din anumite regiuni reclamat de reprezentanții mediului de afaceri, asociat cu tendința acestora de a-și reloca activitatea în alte state, se impune luarea de urgență a unor măsuri de stimulare a mobilității interne a lucrătorilor,

luând în considerare climatul european de incertitudine marcat de posibila ieșire a Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană, precum și probabilitatea mare de întoarcere în România a lucrătorilor care și-au exercitat dreptul la liberă circulație în spațiul Uniunii Europene,

ținând cont de necesitatea evitării pierderii absorbției fondurilor externe nerambursabile pentru acest an aferente cadrului financiar 2014—2020 din Programul operațional Capital uman, axele 1, 2 și 3, destinate reducerii șomajului, integrării tinerilor în piața muncii, mai cu seamă a celor cu vârste cuprinse între 16 și 24 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, a șomerilor de lungă durată, precum și a persoanelor cu dizabilități,

având în vedere cadrul de performanță pentru perioada de programare 2014—2020, conform căruia în anul 2018 statul român va dezangaja sumele neconsumate până la această dată, și coroborat cu faptul că în perioada 2014—2016 nu au fost angajate sume pentru finanțarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în scopul atingerii țintelor asumate de România prin Acordul de parteneriat 2014 RO 16M8PA001.1.2, respectiv Programul operațional Capital uman, au fost angajate sume pentru finanțarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă.

Ținând seamă că alocarea financiară este estimată la aproximativ 230 milioane euro pentru perioada de programare 2014—2020, iar modalitatea concretă de selecție și contractare este asimilată mecanismului de tip necompetitiv și că Ministerul Fondurilor Europene a demarat procedura de modificare a Programului operațional Capital uman, a informat Comisia Europeană, respectiv DG EMPL, despre acest proiect legislativ, precum și că aprobarea prezentului act normativ condiționează aprobarea fișei de proiect din punctul de vedere al fundamentării bugetului având în vedere faptul că plafonul de 49 milioane euro/proiect nu se aplică pentru proiectele noncompetitive aferente axelor prioritare 1 și 2,

față de considerentele expuse, nepromovarea prezentelor măsuri pe calea ordonanței de urgență ar avea consecințe negative asupra mediului economic și social,

întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații de urgență și extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I.** — Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 5, după punctul IV<sup>3</sup> se introduce un nou punct, punctul IV<sup>4</sup>, cu următorul cuprins:**

„IV<sup>4</sup>. *tânăr NEET* — tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională;”

**2. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 58. — (1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;

b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;

c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;

d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;

e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) se realizează în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, iar serviciile prevăzute la alin. (1) lit. a), c)—e) se pot realiza și de furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați.

(3) Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de serviciile prevăzute la alin. (1) lit. e) după încadrarea în muncă pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

(4) Procedura de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.”

**3. După articolul 73<sup>1</sup> se introduc două noi articole, articolele 73<sup>2</sup> și 73<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 73<sup>2</sup>. — (1) Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

(3) Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

(4) Prima de activare nu se cumulează cu prima de încadrare și cu prima de instalare, prevăzute la art. 73<sup>1</sup> alin. (1), respectiv la art. 75.

(5) Prima de activare se poate cumula cu prima de încadrare prevăzută la art. 74.

Art. 73<sup>3</sup>. — Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73<sup>2</sup>, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

**4. Articolul 74 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 74. — (1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

(2) Cuantumul primei prevăzute la alin. (1) se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

(3) Prima de încadrare prevăzută la alin. (1) se acordă pe o perioadă de 12 luni.”

**5. Articolul 75 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 75. — (1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

(2) Prima de instalare prevăzută la alin. (1) se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în

cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

(3) În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute la alin. (1), unul va primi suma prevăzută la alin. (2) lit. a), iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (3), în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. a);

b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. b);

c) 3.500 lei pentru fiecare soț aflat în situația prevăzută la alin. (3).

(5) Prima de instalare stabilită în cuantumul prevăzute la alin. (2) și (3) se acordă în două tranșe, astfel:

a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;

b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

(6) Prima de instalare stabilită în cuantumul prevăzut la alin. (4) se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.”

**6. Articolul 75<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 75<sup>1</sup>. — (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art. 74 și 75, denumite în continuare *prime de mobilitate*, nu se cumulează.

(2) Primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întregă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

d) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);

e) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;

f) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

(5) Persoanele care beneficiază de primele de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de

12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.”

**7. La articolul 76, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art. 76. — (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 731, 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art. 75 în situația în care revin la vechiul domiciliu sau vechea reședință într-o perioadă de 12 luni de la angajare.”

**8. După articolul 76 se introduce un nou articol, articolul 76<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 76<sup>1</sup>. — Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile stabilite la art. 75 alin. (2)—(4) și cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 75<sup>1</sup> și 76.”

**9. Articolul 80 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 80. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;

b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;

c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și

în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap.”

**10. Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 81. — (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate.

(2) Măsura de stimulare prevăzută la art. 80 se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.”

**11. Articolul 85 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 85. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

(3) Facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare nu mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2) anterior termenului de 18 luni sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la alin. (1), (2) și (5);

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități

au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilitații se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

(7) Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

(8) Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.”

**12. După articolul 85<sup>1</sup> se introduce un nou articol, articolul 85<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 85<sup>2</sup>. — Măsurile prevăzute la art. 73<sup>2</sup>, 74, 75, 80 și 85 se finanțează, pe baza principiului aditivității, conform art. 95 din Regulamentul (UE) nr. 1.303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

**13. La articolului 93<sup>4</sup>, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

„(3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin. (1):

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și art. 85 alin. (1) și (2), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.”

**Art. II.** — Persoanele care solicită acordarea primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de drepturile prevăzute de lege, în cuantum și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. III.** — (1) Angajatorii care solicită acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în cuantum și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Prevederile art. 85 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind termenul de cel puțin 18 luni nu se aplică angajatorilor care, la data intrării în vigoare a art. I pct. 11, prin convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, aflate în derulare la această dată, au obligația de a respecta alt termen.

(3) Convențiile încheiate în aplicarea prevederilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență își produc efectele în conformitate cu prevederile legale în vigoare anterioare datei intrării în vigoare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. IV.** — În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. V.** — Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU  
**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor  
vârstnice,

**Dragoș-Nicolae Pîslaru**  
Ministrul fondurilor europene,  
**Cristian Ghinea**  
Ministrul finanțelor publice,  
**Anca Dana Dragu**

## GUVERNUL ROMÂNIEI

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**  
**pentru modificarea și completarea Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000**

Având în vedere reforma realizată în domeniul politicii sociale comune în problema persoanelor cu nevoi speciale prin ratificarea de către România a Convenției ONU prin adoptarea Legii nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare, prin schimbarea viziunii față de politica în domeniu din perioada 2000—2015, ce impune existența unor noi reglementări pe care Ministerul Tineretului și Sportului trebuie să le promoveze cât mai urgent, ținând cont în activitatea sa viitoare de armonizarea Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, cu actele normative subsecvente cu privire la nediscriminarea sportivilor cu nevoi speciale față de ceilalți sportivi,

luând în considerare necesitatea creării unui cadru normativ nediscriminatoriu pentru premiarea și susținerea financiară a sportivilor cu nevoi speciale la același nivel cu ceilalți sportivi, pentru același tip de performanțe obținute la competiții naționale și internaționale oficiale,

ținând cont de faptul că prezenta ordonanță de urgență creează cadrul juridic pentru alte acte normative care reglementează condițiile pentru stabilirea de norme financiare pentru activitatea sportivă,

neadoptarea acesteia ar conduce la disfuncționalități în procesul de finanțare a activității sportive din sume de la bugetul de stat și acordare de sprijin financiar pentru toate categoriile de sportivi.

Luând în considerare necesitatea creării unui cadru normativ unitar referitor la calcularea rentei viagere pentru sportivii cu performanțe deosebite, astfel încât să nu mai existe neclarități care generează inechități cu privire la modul de calcul al acesteia, motiv pentru care în acest moment există situații concrete în care sportivi cu performanțe superioare beneficiază de o rentă viageră mai mică decât sportivi cu performanțe inferioare, dată fiind ambiguitatea textului legal în vigoare care dă naștere la cel puțin două modalități de calcul al rentelor viagere,

ținând cont că rentele viagere se acordă începând cu data de 1 ianuarie a anului următor depunerii cererii, precum și de faptul că Ministerul Tineretului și Sportului este în imposibilitatea soluționării atât a cererilor privind calcularea, cât și a cererilor privind recalcularea rentelor, cereri depuse în cursul anului 2016,

având în vedere faptul că neadoptarea în regim de urgență a măsurilor de reglementare propuse prin prezenta ordonanță de urgență va avea ca efect imposibilitatea acordării de sprijin financiar și de premiere a sportivilor cu nevoi speciale, va genera blocaje și ineficiență și va menține inechitățile și discriminările cu privire la premiarea sportivilor cu nevoi speciale în raport cu ceilalți sportivi, precum și menținerea inechităților și discriminărilor referitoare la modul de calcul și plata rentelor viagere între sportivii cu aceeași performanță, pe de-o parte, și între sportivii cu nevoi speciale și ceilalți sportivi, pe de altă parte, cu impact grav asupra activității sportive de performanță și, implicit, și asupra imaginii României, întrucât sportul reprezintă una dintre valorile fundamentale ale unei societăți,

deoarece toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I.** — Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 200 din 9 mai 2000, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 16<sup>1</sup>, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) În îndeplinirea atribuțiilor privind premiarea sportivilor, Ministerul Tineretului și Sportului va respecta principiul nediscriminării, acordând premii egale sportivilor cu sau fără nevoi speciale pentru același tip de performanțe, obținute la competiții naționale și internaționale oficiale.”

**2. La articolul 64, alineatele (1), (1<sup>1</sup>) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art. 64. — (1) Sportivul de performanță care a obținut o medalie de aur, de argint sau de bronz în probele sportive individuale ori pe echipe din cadrul Jocurilor Olimpice sau

Jocurilor Paralimpice ori o medalie de aur la campionatele mondiale sau europene de seniori la probele sportive individuale sau pe echipe ce au fost incluse cel puțin o dată în programul Jocurilor Olimpice sau al Jocurilor Paralimpice are dreptul, la cerere și cu confirmarea Ministerului Tineretului și Sportului, la o rentă viageră.

(1<sup>1</sup>) Poate beneficia de rentă viageră în condițiile alin. (1) sportivul de performanță care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) s-a retras din activitatea sportivă;
  - b) are cetățenie română, atât la data obținerii performanțelor sportive, cât și la data solicitării și acordării rentei viagere;
  - c) performanțele sportive pentru care solicită rentă viageră au fost obținute concurând pentru România.
- .....

(3) Pentru stabilirea rentei viagere se utilizează cel mai recent câștig salarial mediu brut pe economie publicat de Institutul Național de Statistică.”

**3. La articolul 64 alineatul (5), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) pentru sportivii care cumulează două sau mai multe medalii dintre cele prevăzute la lit. a), renta viageră se calculează astfel:

— pentru prima cea mai valoroasă medalie se acordă cuantumul prevăzut la lit. a);

— pentru fiecare dintre celelalte medalii, de valoare egală și/sau inferioară, se acordă 50% din cuantumul prevăzut la lit. a);”.

**4. La articolul 64 alineatul (5), după litera b) se introduce o nouă literă, litera c), cu următorul cuprins:**

„c) valoarea maximă a rentei viagere calculată potrivit lit. a) și b) nu poate depăși echivalentul a cinci câștiguri salariale medii brute pe economie.”

**5. La articolul 64, alineatul (6) se abrogă.**

**6. După articolul 64 se introduce un nou articol, articolul 64<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 64<sup>1</sup>. — (1) În cazul retragerii de către organismul internațional competent, din orice cauză, a medaliei sau a medaliiilor în considerarea căreia/căroră sportivului i-a fost acordată sau, după caz, majorată renta viageră, acordarea rentei viagere încetează sau, după caz, se recalculează de drept cu începere de la data primirii de către Ministerul Tineretului și Sportului a comunicării oficiale din partea federației sportive pe care sportivul o reprezintă. În termen de cel mult 5 zile de la data înștiințării de către organismul internațional competent, federația sportivă are obligația să înștiințeze Ministerul Tineretului și Sportului cu privire la retragerea medaliei/medaliilor.

(2) Acordarea rentei viagere încetează de drept și în cazul:

a) pierderii de către sportiv a cetățeniei române, cu începere de la data pierderii acesteia;

b) decesului sportivului, cu începere de la data decesului.

(3) Intervenirea situațiilor prevăzute la alin. (2) se comunică în scris, în termen de 15 zile, Ministerului Tineretului și Sportului de către sportiv sau, respectiv, moștenitorii acestuia, împreună cu copia dovezii pierderii cetățeniei sau, respectiv, certificatului de deces. Sumele încasate cu titlu de rentă viageră după data prevăzută la alin. (2) vor fi recuperate potrivit legii.”

**7. După articolul 67 se introduce un nou articol, articolul 67<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 67<sup>1</sup>. — (1) Participanții la activitatea sportivă pot fi:

a) sportivi;

b) antrenori;

c) medici, asistenți medicali, maseuri, kinetoterapeuți, cercetători, operatori video;

d) arbitri, observatori, personal auxiliar, alte persoane care contribuie la realizarea activității sportive.

(2) Autoritățile și instituțiile administrației publice centrale, inclusiv instituțiile din subordinea acestora, care gestionează fonduri publice pentru activitatea sportivă, precum și Comitetul Olimpic și Sportiv Român, structurile sportive de drept privat care beneficiază de sume de la bugetul de stat pentru finanțarea programelor/proiectelor sportive pot efectua, pentru participanții prevăzuți la alin. (1), cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate, cheltuieli pentru:

a) transport, cazare, masă;

b) alimentație de efort;

c) indemnizații sportive, premii, prime, burse;

d) asigurarea de accidente;

e) asigurarea și achiziționarea de materiale și echipament sportiv, cheltuieli medicale și pentru controlul doping;

f) plata arbitrilor, medicilor, asistenților medicali, maseurilor, kinetoterapeuților, cercetătorilor, operatorilor video, observatorilor, personalului auxiliar, altor persoane care contribuie la realizarea activității sportive, precum și pentru alte categorii de cheltuieli necesare desfășurării activității sportive.

(3) Condițiile, criteriile și procedura, precum și cuantumul pe fiecare categorie de cheltuieli, respectiv fiecare categorie de participanți la activitățile sportive se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

**8. În cuprinsul legii, sintagma „salarii medii brute pe economie” se înlocuiește cu sintagma „câștiguri salariale medii brute pe economie”.**

**Art. II.** — Rentele viagere aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se recalculează în conformitate cu dispozițiile art. 64 din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare. În situația în care renta rezultată în urma recalculării este mai mică decât cea aflată în plată/cuvenită la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se plătește renta viageră mai mare.

PRIM-MINISTRU  
**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**

Contrasemnează:  
Ministrul tineretului și sportului,  
**Elisabeta Lipă**  
Ministrul finanțelor publice,  
**Anca Dana Dragu**

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

**privind stabilirea măsurilor necesare pentru asigurarea participării României, ca țară invitată de onoare, la Festivalul Internațional de Artă EUROPALIA 2019**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 12 alin. (2) și (3) din Legea nr. 90/2001 privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — (1) Se aprobă participarea României, ca țară invitată de onoare, la a 27-a ediție a Festivalului Internațional de Artă EUROPALIA 2019, care se va desfășura în perioada octombrie 2019—ianuarie 2020, în Belgia și în alte state din Europa, stabilite de comun acord între partea română și EUROPALIA International.

(2) În vederea asigurării măsurilor pentru participarea României, ca țară invitată de onoare, la ediția a 27-a a Festivalului Internațional de Artă EUROPALIA, denumit în continuare *Festivalul EUROPALIA*, se aprobă înființarea Grupului de lucru interinstituțional EUROPALIA 2019.

Art. 2. — (1) Organizarea ediției din anul 2019 a Festivalului EUROPALIA este realizată de EUROPALIA International, organizație internațională nonprofit, și, pentru partea română, de către Ministerul Culturii, în colaborare cu Ministerul Afacerilor Externe, Institutul Cultural Român, Cancelaria Prim-Ministrului, Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri, prin Autoritatea Națională pentru Turism.

(2) Grupul de lucru interinstituțional EUROPALIA 2019, denumit în continuare *Grupul de lucru*, are ca obiectiv coordonarea procesului de pregătire și de participare a României, ca țară invitată de onoare, la Festivalul EUROPALIA.

Art. 3. — (1) Grupul de lucru are în componență reprezentanți, la nivel de secretar de stat și la nivel de experți, desemnați de către:

- a) Ministerul Afacerilor Externe;
- b) Ministerul Culturii;
- c) Institutul Cultural Român;
- d) Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri, prin Autoritatea Națională pentru Turism;
- e) Cancelaria Prim-ministrului.

(2) Desemnarea reprezentanților prevăzuți la alin. (1) se face prin ordin al ministrului de resort/conducătorul autorității, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

(3) Grupul de lucru este condus de un coordonator general numit prin decizie de către prim-ministrul României la propunerea comună a ministrului afacerilor externe, ministrului culturii și președintelui Institutului Cultural Român.

(4) Grupul de lucru se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea coordonatorului general, comunicată membrilor cu 3 zile înainte de data stabilită pentru desfășurarea ședinței.

(5) Grupul de lucru poate coopera și cu alte instituții publice și private, precum și cu organizații guvernamentale și neguvernamentale.

Art. 4. — Grupul de lucru are următoarele atribuții principale:

- a) propune ministrului culturii, spre desemnare, comisarul general și directorul artistic din partea României, pe baza procedurilor Festivalului EUROPALIA;
- b) avizează conceptul și programul de participare a României la Festivalul EUROPALIA, după consultare și coordonare cu echipa EUROPALIA International;
- c) transmite spre consultare și aprobare comună către coordonatorul general și EUROPALIA International programul de participare a României la acest eveniment;

d) colaborează cu EUROPALIA International pentru pregătirea și realizarea activităților cuprinse în programul Festivalului;

e) elaborează propunerile privind bugetul necesar pentru asigurarea participării României la Festivalul EUROPALIA;

f) participă la organizarea selecției propunerilor de acțiuni/evenimente culturale pentru realizarea programului cultural al României în cadrul Festivalului EUROPALIA;

g) asigură managementul organizatoric și monitorizarea realizării programului cultural al României la Festivalul EUROPALIA, în timpul etapelor de pregătire și desfășurare a participării;

h) îndeplinește alte atribuții și sarcini stabilite de coordonatorul general, pentru participarea în bune condiții la Festivalul EUROPALIA.

Art. 5. — Coordonatorul general are următoarele atribuții principale:

a) coordonează activitatea Grupului de lucru, implicat în organizarea Festivalului EUROPALIA;

b) asigură comunicarea constantă cu managerul general al EUROPALIA International;

c) colaborează în stabilirea programului participării României la Festivalul EUROPALIA cu directorul artistic și cu echipa de curatori, numiți prin ordin al ministrului culturii, precum și cu EUROPALIA International;

d) răspunde de implementarea corespunzătoare în România a activităților pregătitoare legate de programul Festivalului, precum și de respectarea etapelor stabilite de comun acord cu EUROPALIA International;

e) asigură reprezentarea Grupului de lucru în raporturile cu ministerele, cu alte autorități și instituții publice, cu persoane fizice și juridice, române sau străine;

f) prezintă Grupului de lucru rapoarte privind stadiul pregătirii și desfășurării acțiunilor necesare participării României la Festivalul EUROPALIA, precum și modul de gestionare a fondurilor aferente;

g) în coordonarea participării României la Festivalul EUROPALIA asigură respectarea principiului imparțialității decizionale, a liberului acces la informația publică și a primordialității valorii.

Art. 6. — Modalitățile colaborării dintre Ministerul Culturii și celelalte instituții din Grupul de lucru se stabilesc prin protocol de colaborare, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 7. — (1) Cheltuielile aferente pregătirii și participării României la Festivalul EUROPALIA se asigură cu încadrarea în bugetele aprobate prin legile bugetare anuale instituțiilor prevăzute la art. 3.

(2) Pentru pregătirea și participarea României la Festivalul EUROPALIA autoritățile administrației publice centrale prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. b) și c) pot efectua categoriile de cheltuieli prevăzute la art. 4 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 51/1998 privind îmbunătățirea sistemului de finanțare a programelor, proiectelor și acțiunilor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 245/2001, cu modificările



și completările ulterioare, inclusiv acordarea unor remunerații, în baza unor contracte civile, pentru coordonatorul general, directorul artistic și curatori.

(3) Pentru pregătirea și participarea României la Festivalul EUROPALIA Autoritatea Națională pentru Turism poate efectua categoriile de cheltuieli prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 20/2012 privind aprobarea Programului multianual de marketing și promovare turistică și a Programului multianual de dezvoltare a destinațiilor, formelor și produselor turistice.

(4) Coordonatorul general și directorul artistic vor fi remunerați de către Ministerul Culturii.

(5) Curatorii vor fi desemnați, după consultarea directorului artistic și a coordonatorului general, și remunerați de către Institutul Cultural Român.

(6) Instituțiile prevăzute la alin. (1) pot atrage fonduri provenite din donații și sponsorizări ale persoanelor fizice și ale persoanelor juridice, din țară și din străinătate, precum și din alte surse, în conformitate cu legislația în vigoare.

(7) Participarea României la Festivalul EUROPALIA poate fi susținută financiar de alte instituții și autorități publice centrale și locale, în condițiile legii.

PRIM-MINISTRU  
**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**

Contrasemnează:

Ministrul culturii,

**Corina Șuteu**

Ministrul afacerilor externe,

**Lazăr Comănescu**

p. Viceprim-ministru, ministrul economiei, comerțului și relațiilor cu mediul de afaceri,

**Claudiu Vrînceanu,**

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

**Anca Dana Dragu**

Șeful Cancelariei Prim-Ministrului,

**Paul Gheorghiu**

București, 28 septembrie 2016.  
Nr. 714.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

#### pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Articol unic.** — Hotărârea Guvernului nr. 44/2016 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 9 februarie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

**1. La articolul 14, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art. 14. — (1) În cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice își desfășoară activitatea 6 secretari de stat, numiți prin decizie a prim-ministrului.”

**2. Anexa nr. 1 se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.**

PRIM-MINISTRU  
**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**

Contrasemnează:

Ministrul educației naționale  
și cercetării științifice,

**Mircea Dumitru**

Ministrul finanțelor publice,

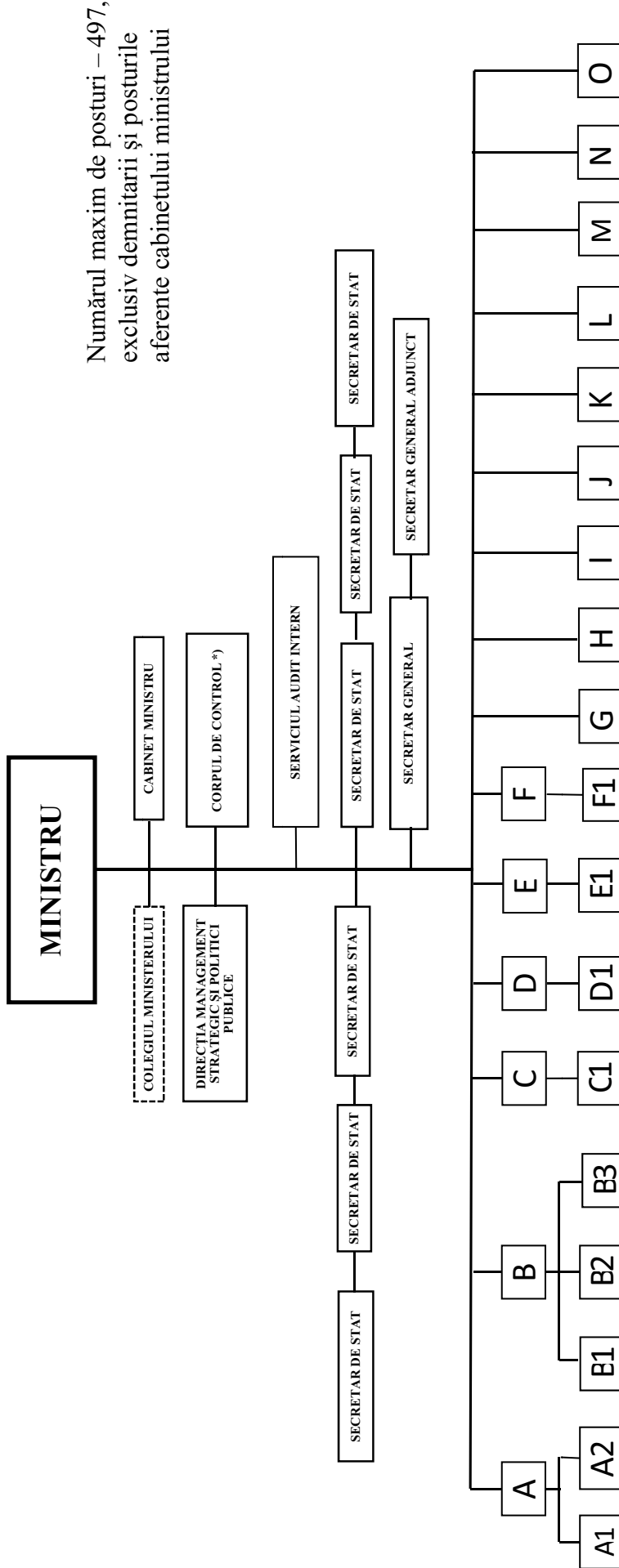
**Anca Dana Dragu**

Ministrul muncii, familiei, protecției  
sociale și persoanelor vârstnice,

**Dragoș-Nicolae Pîslaru**

București, 28 septembrie 2016.  
Nr. 715.

**STRUCTURA ORGANIZATORICĂ  
a Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice**



Numărul maxim de posturi – 497,  
exclusiv demnitarilor și posturile  
afereente cabinetului ministrului

- A. **DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR**
- A 1. DIRECȚIA MANAGEMENT UNIVERSITAR ȘI RESURSE UMANE
- A 2. DIRECȚIA PROGRAME UNIVERSITARE ȘI CORELAREA CU  
PIAȚA MUNCII
- B. **DIRECȚIA GENERALĂ ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR**
- B 1. DIRECȚIA MONITORIZARE ȘI INSPECȚIE ȘCOLARĂ
- B 2. DIRECȚIA INCLUZIUNE SOCIALĂ ȘI PARTENERIATE  
EDUCAȚIONALE
- B 3. DIRECȚIA FORMARE CONTINUĂ
- C. **DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE**
- C 1. DIRECȚIA MANAGEMENT ȘI REȚEA ȘCOLARĂ
- D. **DIRECȚIA GENERALĂ BUGEȚ-FINANȚE**
- D 1. DIRECȚIA BUGEȚ
- E. **DIRECȚIA GENERALĂ RELAȚII INTERNAȚIONALE ȘI AFACERI  
EUROPENE**
- E 1. DIRECȚIA AFACERI EUROPENE
- F. **DIRECȚIA GENERALĂ JURIDIC**
- F 1. DIRECȚIA CONȚENCIOS
- G. DIRECȚIA RELAȚIA CU PARLAMENTUL ȘI PARTENERII SOCIALI
- H. CENTRUL NAȚIONAL DE RECUNOAȘTERE ȘI ECHIV ALARE A  
DIPLOMELOR \*)
- I. DIRECȚIA MINORITĂȚI
- J. DIRECȚIA PATRIMONIUL, INVESTIȚII ȘI INFORMATIZARE
- K. DIRECȚIA ACHIZIȚII ȘI ADMINISTRATIV
- L. OI POCU \*)
- M. UNITATEA DE MANAGEMENT AL PROIECTELOR CU FINANȚARE  
EXTERNĂ \*\*)
- N. UNITATEA DE MANAGEMENT AL PROIECTELOR PENTRU  
MODERNIZAREA REȚELEI ȘCOLARE ȘI UNIVERSITARE \*\*)
- O. UNITATEA DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR FINANȚATE DIN  
FONDURI STRUCTURALE \*)

\*) Funcționează la nivel de direcție.  
\*\*) Funcționează la nivel de direcție și numărul de posturi nu este cuprins în  
numărul maxim de posturi aprobat.

\*) Anexa este reprodușă în facsimil.

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

## ORDIN

### privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli rectificat pe anul 2016 al Școlii Superioare de Aviație Civilă

În temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 5 din Ordonanța Guvernului nr. 15/1999 privind înființarea Școlii Superioare de Aviație Civilă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 352/2003, și ale art. 5 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, cu modificările și completările ulterioare,

**ministrul transporturilor** emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli rectificat pe anul 2016 al Școlii Superioare de Aviație Civilă, care funcționează în subordinea Ministerului Transporturilor, finanțată din venituri proprii și alocații de la bugetul de stat, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — (1) Cheltuielile totale aferente veniturilor înscrise în bugetul de venituri și cheltuieli al Școlii Superioare de Aviație Civilă reprezintă limite maxime și nu pot fi depășite decât în cazuri justificate și numai cu aprobarea ministrului transporturilor.

(2) În cazul în care în execuție se înregistrează nerealizări ale veniturilor aprobate, Școala Superioară de Aviație Civilă poate efectua cheltuieli proporțional cu gradul de realizare a veniturilor.

Art. 3. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin, Ordinul ministrului transporturilor nr. 141/2016 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2016 al Școlii Superioare de Aviație Civilă, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 165 din 4 martie 2016, se abrogă.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul transporturilor,  
**Liviu-Ionuț Moșteanu,**  
secretar de stat

București, 23 septembrie 2016.

Nr. 1.163.

## MINISTERUL TRANSPORTURILOR

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI RECTIFICAT  
pe anul 2016 pentru Școala Superioară de Aviație Civilă**

- mii lei -

Cap./ Titlu	Subcap./ Articol	Paragraf/ Alineat	Denumirea indicatorilor	Program 2016
A	B	C	D	1
00.01	10		VENITURI PROPRII TOTAL VENITURI	18.072,00
00.02			I. VENITURI CURENTE	6.500,00
29.00			C. VENITURI NEFISCALE	6.500,00
33.00	10		C2. VÂNZĂRI DE BUNURI ȘI SERVICII	6.500,00
33.10			VENITURI DIN PRESTĂRI SERVICII ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	6.500,00
	08		Venituri din prestări servicii	765,00
	17		Venituri din org.cursuri calificare și conversie profesională specializare și perfecționare	4.035,00
	50		Alte venituri din prestări servicii și alte activități	1.700,00
36.10			Diverse venituri	-
	50		Alte venituri	-
40.10			III. OPERAȚIUNI FINANCIARE	17,00
	15		Sume utilizate din excedentul anului precedent pentru efectuarea de cheltuieli	17,00
42.00	10		IV. SUBVENȚII	11.555,00
42.10			SUBVENȚII DE LA BUGETUL DE STAT	11.555,00
	38		Subvenții de la bugetul de stat pentru instituții și servicii publice sau activități finanțate integral din venituri proprii	11.555,00
84.10			CHELTUIELI TOTAL, din care:	18.072,00
			Venituri proprii	6.517,00
			Alocații de la buget de stat	11.555,00
01			CHELTUIELI CURENTE	15.134,00
			Venituri proprii	6.417,00
			Alocații de la buget de stat	8.717,00
10			Titlul I. CHELTUIELI DE PERSONAL	5.770,00
			Venituri proprii	2.500,00
			Alocații de la buget de stat	3.270,00
	10.01		Cheltuieli salariale în bani	4.580,00
			Venituri proprii	1.980,00
			Alocații de la buget de stat	2.600,00
		01	Salarii de bază	3.456,00
			Venituri proprii	1.276,00
			Alocații de la buget de stat	2.180,00
		03	Indemnizație de conducere	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
		04	Spor de vechime	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
		05	Sporuri pentru condiții de muncă	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
		06	Alte sporuri	800,00
			Venituri proprii	440,00
			Alocații de la buget de stat	360,00
		08	Fond de premii	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
		12	Indemnizații plătite unor persoane din afara unității	122,00
			Venituri proprii	62,00
			Alocații de la buget de stat	60,00
		13	Indemnizații de delegare	16,00
			Venituri proprii	16,00
			Alocații de la buget de stat	-
		30	Alte drepturi salariale în bani	186,00
			Venituri proprii	186,00

\*) Anexa este reprodusă în facsimil.

Cap./ Titlu	Subcap./ Articol	Paragraf/ Alineat	Denumirea indicatorilor	Program 2016
A	B	C	D	1
			Alocații de la buget de stat	-
	10.03		Contribuții	1.190,00
			Venituri proprii	520,00
			Alocații de la buget de stat	670,00
		01	Contribuții pentru asigurările sociale de stat	870,00
			Venituri proprii	373,00
			Alocații de la buget de stat	497,00
		02	Contribuții pentru asigurările de șomaj	21,00
			Venituri proprii	10,00
			Alocații de la buget de stat	11,00
		03	Contribuții pentru asigurările sociale de sănătate	230,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	130,00
		04	Contribuții pentru asigurările de accidente de muncă	9,00
			Venituri proprii	9,00
			Alocații de la buget de stat	-
		06	Contribuții pentru concedii și indemnizații	60,00
			Venituri proprii	28,00
			Alocații de la buget de stat	32,00
20			Titlul II. BUNURI ȘI SERVICII	9.364,00
			Venituri proprii	3.917,00
			Alocații de la buget de stat	5.447,00
	20.01		Bunuri și servicii	5.480,00
			Venituri proprii	2.050,00
			Alocații de la buget de stat	3.430,00
		01	Furnituri de birou	25,00
			Venituri proprii	25,00
			Alocații de la buget de stat	-
		02	Materiale pentru curățenie	25,00
			Venituri proprii	25,00
			Alocații de la buget de stat	-
		03	Încălzit, iluminat și forță motrică	380,00
			Venituri proprii	280,00
			Alocații de la buget de stat	100,00
		04	Apă, canal și salubritate	25,00
			Venituri proprii	25,00
			Alocații de la buget de stat	-
		05	Carburanți și lubrifianți	2.835,00
			Venituri proprii	805,00
			Alocații de la buget de stat	2.030,00
		06	Piese de schimb	1.100,00
			Venituri proprii	400,00
			Alocații de la buget de stat	700,00
		08	Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet	90,00
			Venituri proprii	90,00
			Alocații de la buget de stat	-
		09	Materiale și prestări de servicii cu caracter funcțional	500,00
			Venituri proprii	200,00
			Alocații de la buget de stat	300,00
		30	Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	500,00
			Venituri proprii	200,00
			Alocații de la buget de stat	300,00
	20.02		Reparații curente	1.150,00
			Venituri proprii	500,00
			Alocații de la buget de stat	650,00
	20.03		Hrana	200,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	100,00
		01	Hrană pentru oameni	200,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	100,00
	20.04		Medicamente și materiale sanitare	10,00
			Venituri proprii	10,00
			Alocații de la buget de stat	-
	01		Medicamente	10,00

Cap./ Titlu	Subcap./ Articol	Paragraf/ Alineat	Denumirea indicatorilor	Program 2016
A	B	C	D	1
			Venituri proprii	10,00
			Alocații de la buget de stat	-
	20.05		Bunuri de natura obiectelor de inventar	105,00
			Venituri proprii	60,00
			Alocații de la buget de stat	45,00
		01	Uniforme și echipament	30,00
			Venituri proprii	30,00
			Alocații de la buget de stat	-
		30	Alte obiecte de inventar	75,00
			Venituri proprii	30,00
			Alocații de la buget de stat	45,00
	20.06		Deplasări, detașări, transferări	60,00
			Venituri proprii	35,00
			Alocații de la buget de stat	25,00
		01	Deplasări interne, detașări, transferări	25,00
			Venituri proprii	15,00
			Alocații de la buget de stat	10,00
		02	Deplasări în străinătate	35,00
			Venituri proprii	20,00
			Alocații de la buget de stat	15,00
	20.11		Cărți, publicații și materiale documentare	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
	20.12		Consultanță și expertiză	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
	20.13		Pregătire profesională	80,00
			Venituri proprii	80,00
			Alocații de la buget de stat	-
	20.30		Alte cheltuieli	2.279,00
			Venituri proprii	1.082,00
			Alocații de la buget de stat	1.197,00
		30	Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	2.279,00
			Venituri proprii	1.082,00
			Alocații de la buget de stat	1.197,00
70			CHELTUIELI DE CAPITAL	2.938,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	2.838,00
71			Titlul XIII. ACTIVE NEFINANCIARE	2.938,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	2.838,00
	71.01		Active fixe	2.498,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	2.398,00
		01	Construcții	100,00
			Venituri proprii	100,00
			Alocații de la buget de stat	-
		02	Mașini, echipamente și mijloace de transport	2.398,00
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	2.398,00
		03	Mobilier, aparatura birotică și alte active	-
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	-
	71.03		Reparații capitale aferente activelor fixe	440,00
			Venituri proprii	-
			Alocații de la buget de stat	440,00

**Date de fundamentare a cheltuielilor de personal în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2016:**

1) Numar mediu de personal : 90 persoane

2) Câștigul mediu brut lunar: 3.902 lei(RON)/salariat;

3) În câștigul mediu brut lunar de la punctul 2) nu este cuprinsă și suma destinată plății conducătorului unității (suma de 89 mii lei), suma destinată membrilor consiliului de conducere (122 mii lei), indemnizațiile pentru delegări (suma de 16 mii lei), precum și diferențele salariale ce se vor achita urmare sentințelor judecătorești definitive și irevocabile (suma de 186 mii lei).

# ACTE ALE AUTORITĂȚII ELECTORALE PERMANENTE

AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ

## HOTĂRÂRE

### privind desemnarea reprezentanților Autorității Electorale Permanente în birourile electorale de circumscripție și oficiile electorale constituite la alegerile pentru Senat și Camera Deputaților din data de 11 decembrie 2016

Având în vedere dispozițiile art. 13 alin. (1)—(3), (9) și (12) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare,

văzând Nota Departamentului pentru coordonarea filialelor și relația cu autoritățile locale cu nr. 25.022 din 27 septembrie 2016,

în temeiul art. 104 alin. (1) din Legea nr. 208/2015, cu modificările și completările ulterioare,

**Autoritatea Electorală Permanentă** adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se desemnează reprezentanții Autorității Electorale Permanente în birourile electorale de circumscripție și oficiile electorale constituite la alegerile pentru Senat și Camera Deputaților din data de 11 decembrie 2016, potrivit listei prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Autorității Electorale Permanente,  
**Ana Maria Pătru**

Contrasemnează:  
**Vicepreședinte,**  
Constantin-Florin Mitulețu-Buică  
**Vicepreședinte,**  
Marian Muhuleț

București, 28 septembrie 2016.  
Nr. 35.

ANEXĂ

## L I S T A

### reprezentanților Autorității Electorale Permanente în birourile electorale de circumscripție și oficiile electorale constituite la alegerile pentru Senat și Camera Deputaților din data de 11 decembrie 2016

1. Biroul electoral de circumscripție județeană Alba — Burba Elena;
2. Biroul electoral de circumscripție județeană Arad — Iovănaș Linda;
3. Biroul electoral de circumscripție județeană Argeș — Nicolescu Gheorghita;
4. Biroul electoral de circumscripție județeană Bacău — Chiriac Constantin;
5. Biroul electoral de circumscripție județeană Bihor — Tuluc Oana;
6. Biroul electoral de circumscripție județeană Bistrița-Năsăud — Partene Valerica;
7. Biroul electoral de circumscripție județeană Botoșani — Săvescu Cătălin;
8. Biroul electoral de circumscripție județeană Brașov — Petra Claudiu Nicolae;
9. Biroul electoral de circumscripție județeană Brăila — Mangu Adrian;
10. Biroul electoral de circumscripție județeană Buzău — Ioniță Elena Liliana;
11. Biroul electoral de circumscripție județeană Caraș-Severin — Amzoi Nicolae;
12. Biroul electoral de circumscripție județeană Călărași — Drăgănescu Marinela;
13. Biroul electoral de circumscripție județeană Cluj — Rusu Loredana Mihaela;
14. Biroul electoral de circumscripție județeană Constanța — Cojocaru Marius George;
15. Biroul electoral de circumscripție județeană Covasna — Farkaș Laszlo;
16. Biroul electoral de circumscripție județeană Dâmbovița — Tomșa Luiza;
17. Biroul electoral de circumscripție județeană Dolj — Săvulescu Radu Cosmin;
18. Biroul electoral de circumscripție județeană Galați — Mihalache Andi;
19. Biroul electoral de circumscripție județeană Giurgiu — Ciupitu Adelina;

20. Biroul electoral de circumscripție județeană Gorj — Teodorescu Ionela Costinela;
21. Biroul electoral de circumscripție județeană Harghita — Paizs Julianna Gyongyi;
22. Biroul electoral de circumscripție județeană Hunedoara — Zaharia Marian;
23. Biroul electoral de circumscripție județeană Ialomița — Țigău Daniel;
24. Biroul electoral de circumscripție județeană Iași — Voinea Simona Mariana;
25. Biroul electoral de circumscripție județeană Ilfov — Românu Marian;
26. Biroul electoral de circumscripție județeană Maramureș — Todoran Aurica;
27. Biroul electoral de circumscripție județeană Mehedinți — Vilău Lidia;
28. Biroul electoral de circumscripție județeană Mureș — Cîrjă Iulian;
29. Biroul electoral de circumscripție județeană Neamț — Gherasim Elena Roxana;
30. Biroul electoral de circumscripție județeană Olt — Olteanu Tania Elena;
31. Biroul electoral de circumscripție județeană Prahova — Nițu Cătălin;
32. Biroul electoral de circumscripție județeană Satu Mare — Domuș Sebastian;
33. Biroul electoral de circumscripție județeană Sălaj — Mante Simona Eugenia;
34. Biroul electoral de circumscripție județeană Sibiu — Kutcher Dana Claudia;
35. Biroul electoral de circumscripție județeană Suceava — Butnariu Ovidiu Constantin;
36. Biroul electoral de circumscripție județeană Teleorman — Palea Emanuel;
37. Biroul electoral de circumscripție județeană Timiș — Mihai Camelia Maria;
38. Biroul electoral de circumscripție județeană Tulcea — Dumitrescu Gina;
39. Biroul electoral de circumscripție județeană Vaslui — Polak Iulia;
40. Biroul electoral de circumscripție județeană Vâlcea — Zăuleț Amza Elena;
41. Biroul electoral de circumscripție județeană Vrancea — Raiu Oana Elena;
42. Biroul electoral de circumscripție a municipiului București — Grigore Nicoleta;
43. Biroul electoral de circumscripție pentru cetățenii români cu domiciliul sau reședința în afara țării —  
Ivan Iulian Alexandru;
44. Oficiul electoral al sectorului 1 — Necula Lucia Alina;
45. Oficiul electoral al sectorului 2 — Călin Andreea;
46. Oficiul electoral al sectorului 3 — Chesaru Octavian;
47. Oficiul electoral al sectorului 4 — Ștefan Roxana;
48. Oficiul electoral al sectorului 5 — Pârle Liliana;
49. Oficiul electoral al sectorului 6 — Andreescu Cristian.

---

**EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI**



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: [marketing@ramo.ro](mailto:marketing@ramo.ro), internet: [www.monitoruloficial.ro](http://www.monitoruloficial.ro)

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 940321